

L'ARIUT MIDI-PYRÉNÉES, DE L'ESPACE DE CONCERTATION ET DE COOPÉRATION AU PROJET D'INSTITUT FÉDÉRATIF AU SEIN DE L'UFTMP

Patrick LAURENS – Maud LE HUNG – Laurence REDON
IUT A Toulouse
Université Paul Sabatier Tlse 3
IUT Blagnac
UT2J – Tlse 2

1. **Prémises de l'ARIUT**
2. **Carte d'identité**
3. **Du club de directeurs au Conseil d'orientation**
 - a) Des actions communes ...
 - b) Des commissions et des GT ...
 - c) Appropriation et diffusion de la culture ARIUT
4. **Projet d'Institut Fédératif des IUT de MPY**
5. **Conclusion**

1- PRÉMISSSES DE L'ARIUT

❖ Structure informelle de concertation

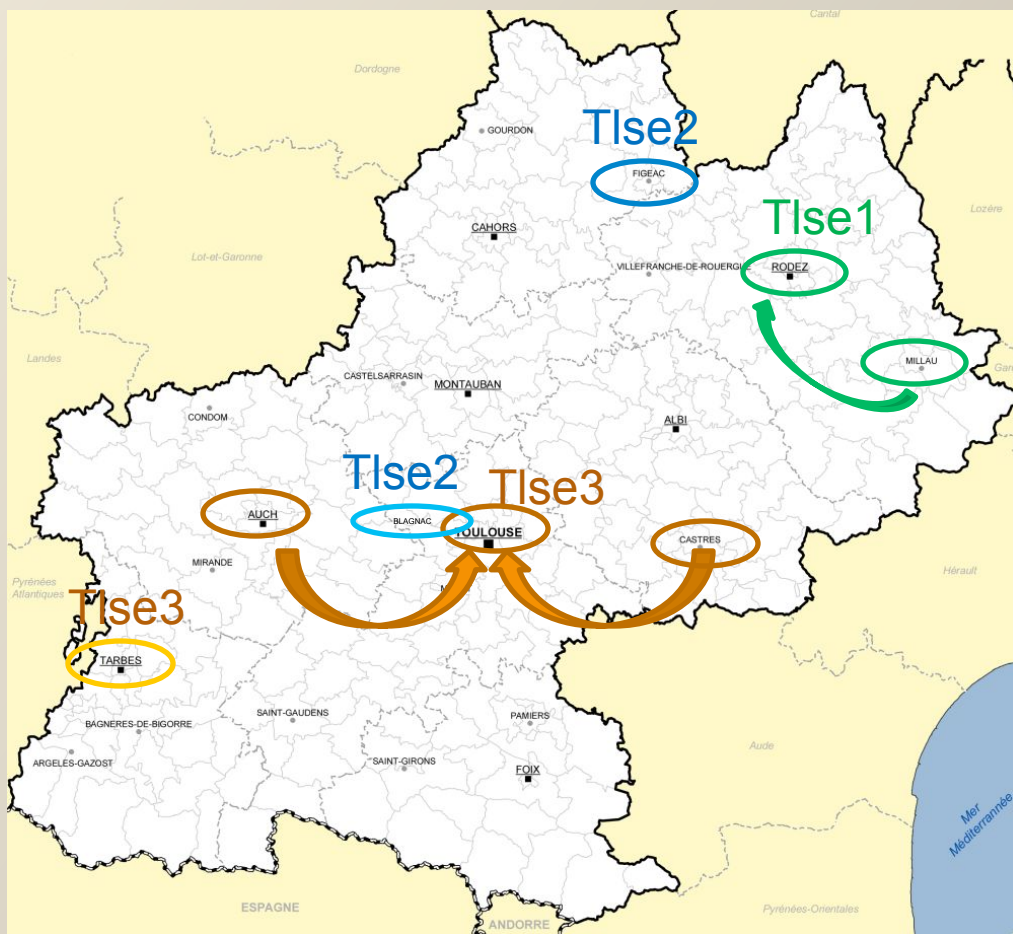
- en matière de recrutement et de communication
- sur l'offre globale de formation dans le cadre de la politique de site

❖ Création ARIUT MpY en 2005 avec 3 objectifs

- Assurer la promotion des IUT
- Mettre en place une structure de concertation dans le champ de la FI, de la FC, pour les RI, pour le transfert de technologie
- Devenir l'interlocuteur à l'échelon régional pour les différents partenaires institutionnels

2- CARTE D'IDENTITÉ DE L'ARIUT

❖ Cartographie régionale



8 sites

- Auch
- Blagnac
- Castres
- Figeac
- Millau
- Tarbes
- Toulouse
- Rodez

❖ Place des IUT en Midi-Pyrénées

| | IUT | COMUE |
|----------------------------------|-------|------------------------------------|
| Nb étudiants | 8 500 | 125 000 (80 000 à l'université) |
| Etudiants boursiers | 44% | 29% |
| Répartition dans les territoires | 50% | 20% |
| E-C | 351 | 5162 |

❖ Offre de formation

- 35 départements
 - 19 spécialités dont 16 hors Toulouse
 - 56 LP dont 33 hors Toulouse
- 400 étudiants en mobilité internationale / an
- 700 étudiants en alternance, 600 en FC
- 1000 intervenants professionnels

❖ Recherche

- 7 PFT implantées sur 6 sites
- 5 laboratoires « propres » des IUT

3- DU CLUB DE DIRECTEURS AU CONSEIL D'ORIENTATION

❖ Des actions communes ...

- Communication
 - Stand des IUT au salon INFOSUP Toulouse
 - Plaquette et supports de présentation
 - Site Web
 - Carte de vœux commune pour les 5 IUT
- Recrutement
 - Portail et calendrier de recrutement communs pour les LP
 - Charte de mutation au sein de l'ARIUT
 - Politique commune en faveur de la promotion de la voie technologique et du recrutement des BTn

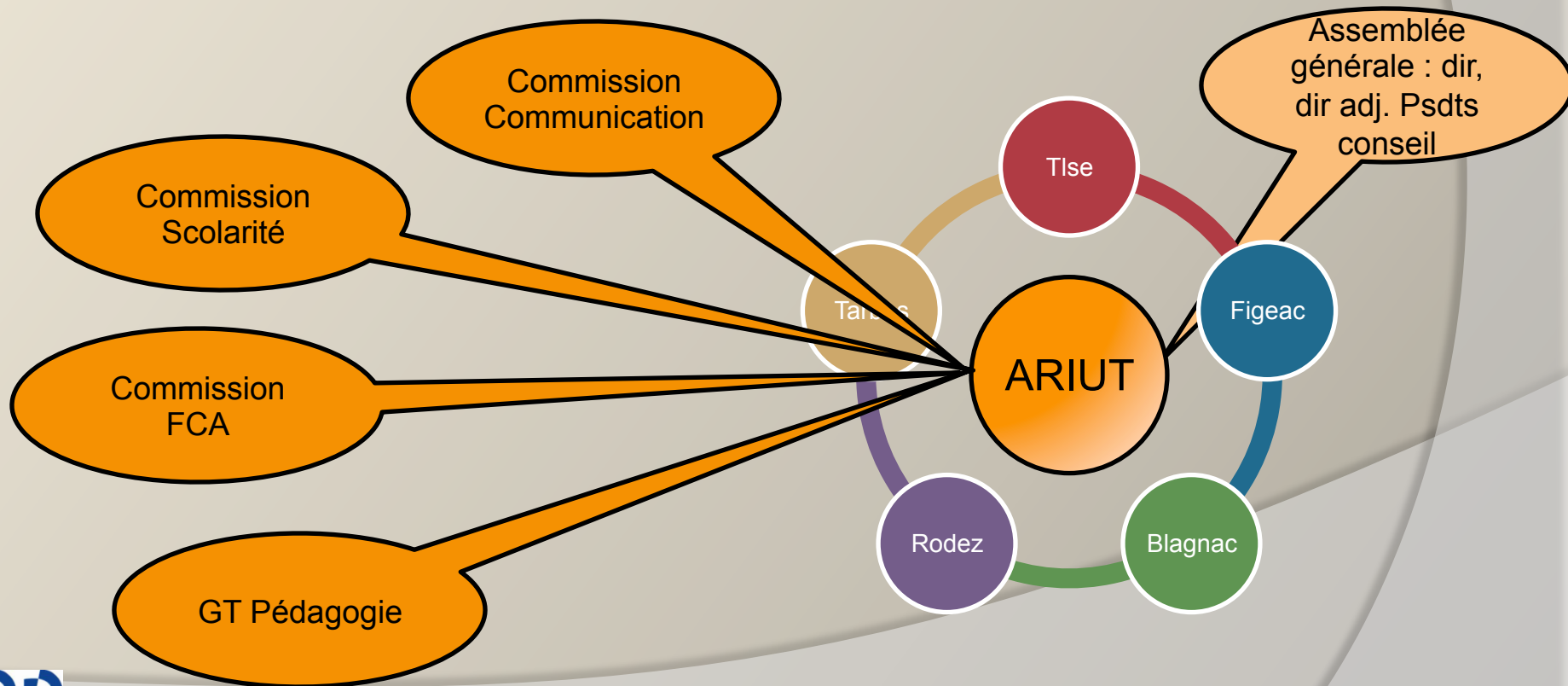
3- DU CLUB DE DIRECTEURS AU CONSEIL D'ORIENTATION

❖ Des actions communes ...

- Relations internationales
 - Mutualisation des expériences
 - Etude de partenariat ARIUT - Chine
- Formation continue et par alternance
 - Action commune avec les CMA départementales et la CRMA
 - Convention avec la FFNAS
- Journées pédagogie
 - Mutualisation des savoir-faire
 - Lien avec les lycées

❖ Des commissions et des GT

- L'assemblée générale : les membres de droit, directeurs en exercice et présidents de conseil (*Statuts définissant les membres de l'association*), les directeurs adjoints, les RAF, la chargée de Com' ARIUT, l'assistante
- Les Commissions et GT mettant en œuvre ces décisions

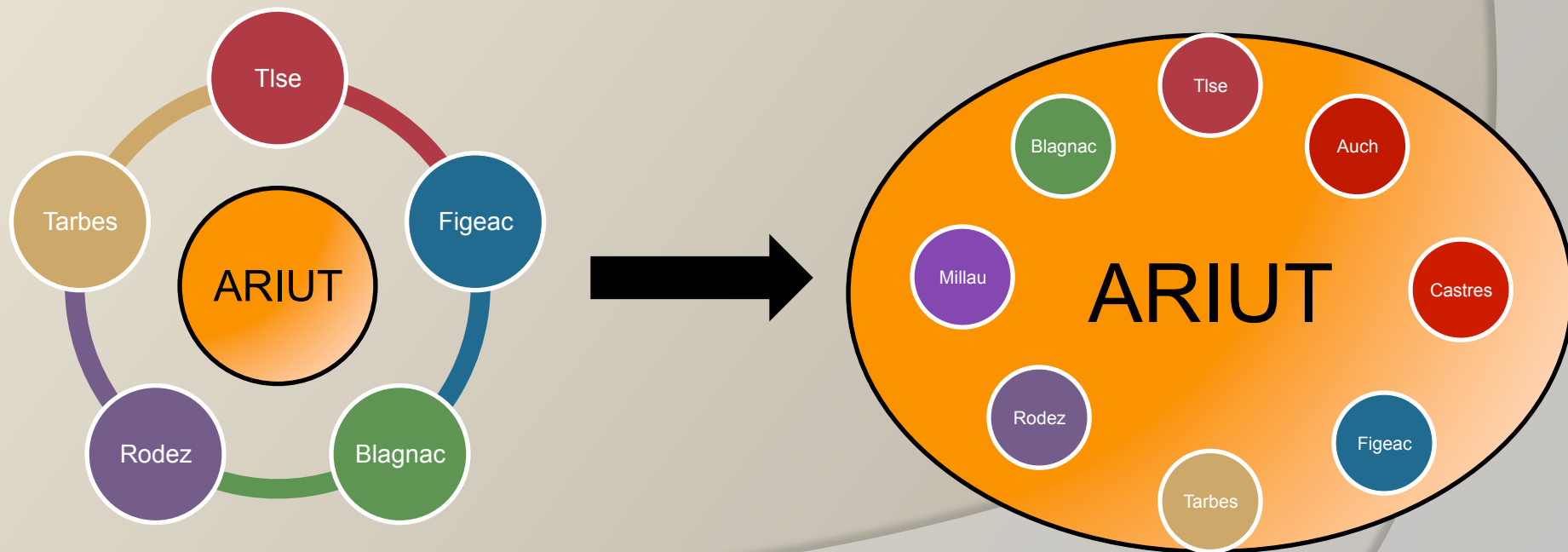


❖ Des constats :

- Des actions communes, une reconnaissance de l'ARIUT au niveau institutionnel,
- Mais
 - Commissions et GT disjoints,
 - Non diffusion de la « culture » ARIUT au sein des établissements,
 - Méconnaissance des actions et du rôle de l'ARIUT parmi les personnels et collègues non impliqués dans les GT et commissions,
 - Difficulté à impliquer les présidents de conseil,
 - ARIUT universitaro-universitaire

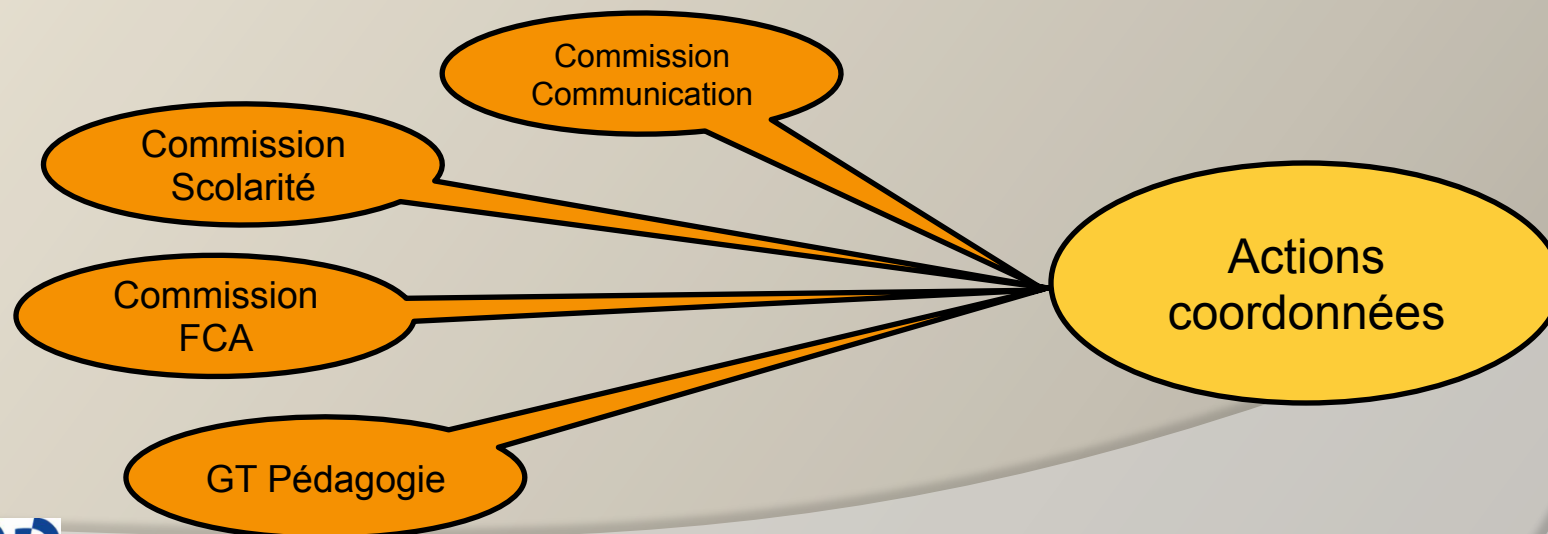
❖ Appropriation et diffusion de la culture ARIUT

- Mise en place du Conseil de l'Orientation de l'ARIUT
 - Ouverture aux milieux professionnels
 - Ouverture aux enseignants, CDD, étudiants,
 - Représentation des sites et non des IUT
- ↪ Echanges, meilleure connaissance des uns et des autres, partage d'une politique construite de façon collégiale
- ↪ INCARNATION DE L'ARIUT



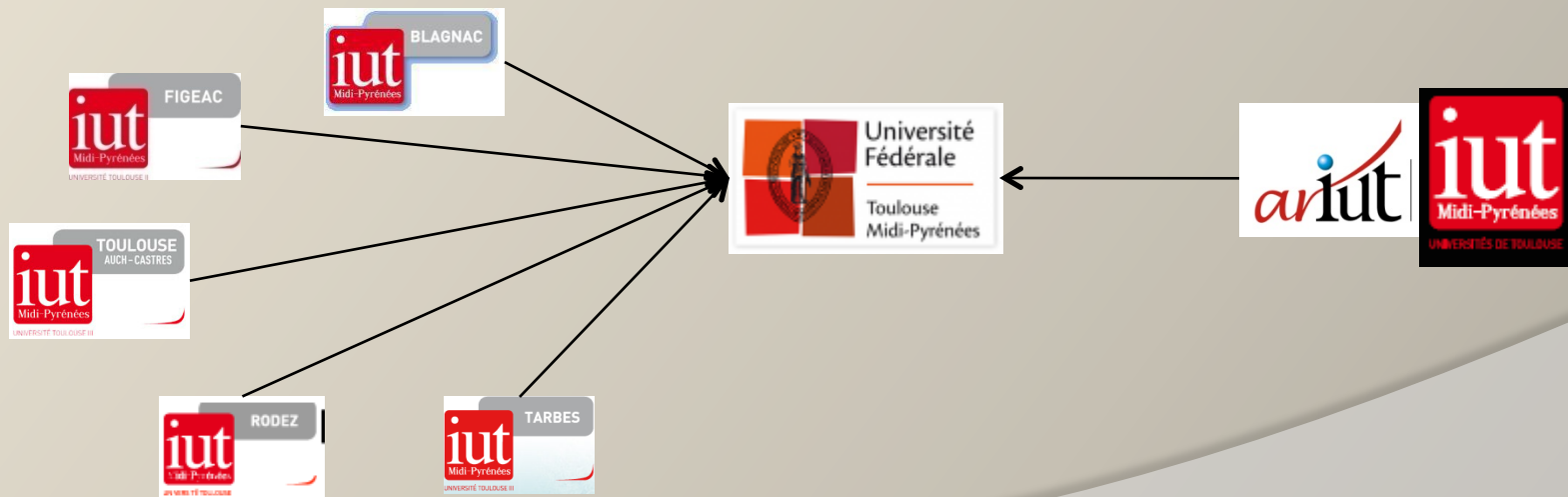
❖ Appropriation et diffusion de la culture ARIUT

- Mise en place d'actions transverses
 - Convention avec le rectorat pour promouvoir la voie technologique
 - Actions de communication
 - Intervention des CDD et enseignants auprès des collègues des lycées
 - Définition d'une politique partagée de recrutement des BTn afin d'instaurer une relation de confiance avec le rectorat et non une mise en place de quotas



❖ Appropriation et diffusion de la culture ARIUT

- Mise en place d'actions transverses
 - Réflexion sur la place des IUT dans la COMUE
 - GT PRES
 - 2 évolutions possibles :
 - Modèle conservatoire
 - Modèle transformant
 - Débat en conseils d'IUT
 - Adoption à l'unanimité d'un modèle transformant



4- PROJET D'INSTITUT FÉDÉRATIF DES IUT DE MIDI-PYRÉNÉES

❖ Une dynamique de projet

- Objectif : intégrer la COMUE en tant qu'ARIUT et non en tant que 5 IUT composantes des universités membres
- Moyens :
 - Conclusion du GT PRES
 - Conseil d'Orientation définissant une stratégie
 - Définition des enjeux et missions de l'IF
- Calendrier :
 - IDEX 2013
 - Statuts UFTMP juin 2014
 - RI UFTMP mai 2015
 - Mise en place des instances CA, Cac, CM mai 2016
- Actions
 - Proposition de la structure IF
 - Proposition du RI de l'IF
 - Navettes CO-ARIUT ↔ Conseils d'IUT

❖ L'IF MPY, c'est :

- La fédération des IUT pour
 - Renforcer la lisibilité de la voie technologique
 - Renforcer les partenariats inter-IUT et avec les autres composantes de l'UFTMP (collegium Ingénierie entre autres)
 - Développer une cohérence régionale en FI et FTLV
 - Favoriser les relations avec les milieux socio-économiques
 - Mutualiser et développer les initiatives pédagogiques
 - Contribuer aux projets IDEX de l'UFTMP
 - Favoriser l'implication des IUT dans les pôles de recherche
- Le maintien de l'autonomie de chaque IUT
 - Chaque conseil décide librement des projets et compétences déléguées à l'UFTMP
 - Seuls les projets délégués avec accord de tous les membres seront portés au titre de l'IF UFTMP
 - Accord peut être donné sans participer à certaines actions
- Une organisation collégiale
 - Conseil d'Orientation
 - Comité exécutif
 - Délégué général choisi parmi les directeurs
- Des moyens
 - Financiers mis à disposition par chaque IUT
 - Ressources humaines mobilisées à temps partiels par les IUT

- ❖ **Une ambition partagée**
 - Au niveau politique
 - Au niveau institutionnel
 - Au niveau des personnels

- ❖ **Une motivation pour avancer ensemble tout en respectant la volonté de chaque IUT**

- ❖ **Une reconnaissance des IUT en tant que pôle transverse de formation dans les statuts de l'UFTMP**

5- CONCLUSION

❖ La migration et la transformation de l'ARIUT en IF de l'UFTMP repose sur

- L'appropriation de l'ARIUT par l'ensemble des sites et des personnels
- La volonté des 5 IUT d'intégrer l'UFTMP de façon solidaire
- La définition d'une ambition politique commune
 - au niveau institutionnel
 - au niveau structurel

❖ Les projets des IUT devenus l'IUT en projet