

# Journées Pédagogie- Professionnalisation 2014

## Synthèse

Pour le comité de pilotage  
Maud Lê Hung (IUT 'A' Toulouse 3)





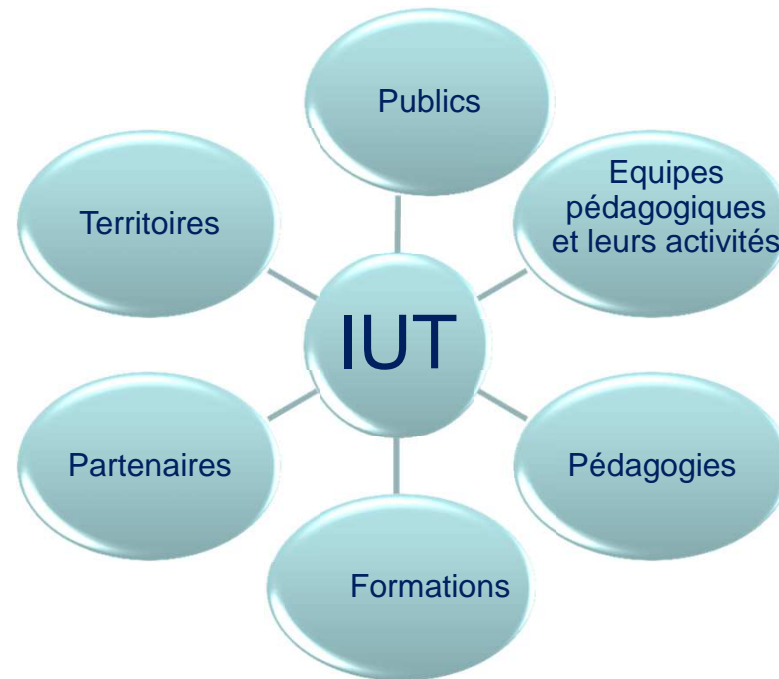
# Diversité : pourquoi ?

- ✓ ADN des IUT, notre heureux quotidien => culture et politique de la diversité
- ✓ Source de richesse (et non de hiérarchie) et une nécessité
- ✓ En évolution





# Diversité : laquelle ?



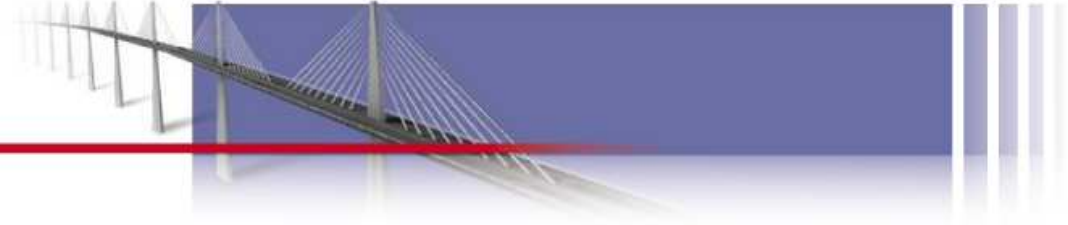


## Diversité : les difficultés

- générateur de clichés et donc peu de filles dans les « génie »
- une organisation spécifique
- l'intégration dans la démarche d'enseignement
- une charge supplémentaire

=> Prise en compte de cette diversité dans la stratégie de l'enseignement supérieur et des moyens





# Diversité : les effets

- ✓ de la souplesse et de l'adaptation
- ✓ de la tolérance
- ✓ des regards mutuels
- ✓ du soutien
- ✓ de la solidarité
- ✓ de la créativité





# => Enseigner en IUT : un métier impossible ?





# Motivation

De qui ? L'étudiant et l'enseignant

Un enjeu : Motivation pour aujourd'hui et pour demain

Qu'est-ce c'est ? Attentes personnelles et collectives en adéquation avec les besoins de la fonction (enseignants) /situation (étudiants)

Pourquoi ? Être acteur de sa formation, de l'évolution de ses compétences, de son activité et de son parcours et favoriser sa(ses) réussite(s)





# Motivation

- Des candidats à venir en IUT
  - De nos étudiants
  - Des enseignants
- et du lien entre

Motivation intrinsèque et extrinsèque, consciente et inconsciente

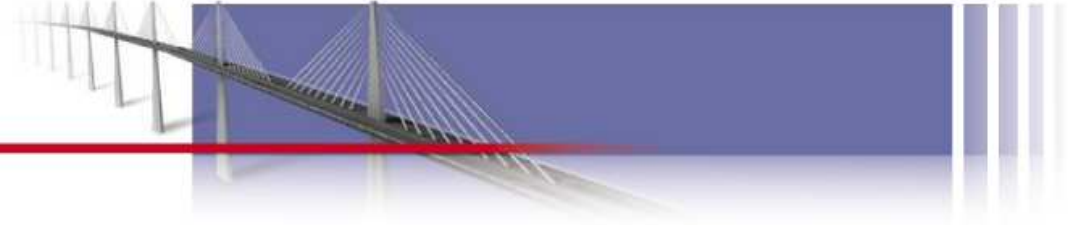
Motivation et croyances

Interférence entre les activités, le contexte et la motivation ?

Perception de sa motivation ?







# Diversité et motivation

Diversité des motivations et motivation par la diversité

Les diversités sont sources d'innovation et donc de motivation et d'engagement

L'ambition du réseau IUT = motivation pour la diversité





# Motivation pour les JPP et la diversité des organisateurs et du public

**Merci !!**

