

Lyon – Mars 2013



« Comment assurer le suivi et l'évaluation d'un Contrat d'Objectifs et de Moyens pluriannuel ?
Comment en faire un outil stratégique de la politique de l'IUT en cohérence avec celle de son université ? »

Eric DURAND – Michel LE NIR
IUT Lumière – Université Lyon 2

1. L'émergence progressive d'un Contrat d'Objectifs et de Moyens pluriannuel Université IUT



2008 : un tournant majeur pour les IUT

La mise en place de la Loi relative aux Libertés et Responsabilités des Universités.

Cette Loi s'accompagne d'une réforme de la répartition des moyens avec l'abandon du système SANREMO. Les représentants de la nation proposent un système s'articulant sur deux axes : activité et performance.

Elle prévoit un passage au Responsabilités et Compétences Elargies.

Enfin, la Ministre de l'époque décide la suppression du fléchage des moyens et des postes à destination des IUT.

Quel accompagnement du « défléchage » ?

L'ADIUT et l'UNPIUT souhaitent une régulation de l'état pour accompagner ce mouvement.

Un groupe de suivi composé de responsables de la DES, de la CPU de l'ADIUT et de l'UNPIUT est mis sur pied.

Circulaires et outils de suivi sont élaborés... s'accompagnant d'une très grande hétérogénéité des pratiques.

Les difficultés de mise en place des Contrats d'Objectifs et de Moyens illustrent parfaitement la situation

- les COM 2009 constituant la plupart du temps une simple photographie de la relation entre une université et leur IUT(s) sont l'occasion d'une première alerte.
- les COM 2010 se raréfient et font, au mieux, l'objet de signatures tardives.
- Une nouvelle circulaire, été 2010, réclame la mise en place de COM pluriannuels.

Un COM est signé en 2009. Il est validé en CA de l'Université mais porte en lui les germes de futures tensions.

En 2010 aucun nouveau COM n'est signé entre l'université et l'IUT.

Suite à la circulaire de l'été 2010, un courrier est enfin adressé au Ministère à la fin de l'année civile, cosigné par le Président de l'Université et le Directeur de l'IUT annonçant la constitution d'un COM dont les travaux seront engagés début janvier 2011.

La méthode privilégiée pour la construction d'un COM Pluriannuel

La feuille de route validée avec le Président de l'Université :

Le Directeur Général des Services est chargé du suivi de l'élaboration du COM.

Les équipes de l'IUT rencontrent cinq vice-présidences (formation, RH, moyens, international et recherche) afin d'exposer les projets qui seront portés par la composante.

Les éléments fournis dans le courrier adressé à l'Université par le Ministère (début 2011) relativement aux moyens qui lui sont alloués sont utilisés pour faire tourner le module « SYMPA 2 » produit par l'ADIUT.

Le VP Finances demande un examen de la situation de l'IUT et une identification des « coûts cachés ».

L'IUT en accepte le principe, mais propose en parallèle une étude destinée à identifier la réalité des missions réparties entre les Services Centraux de l'Université et les Services Communs de l'IUT.

La répartition des rôles respectifs entre l'IUT et son université

IUT

Estime ce qu'il génère à
partir de SYMPA 2

Définit les actions

Rédige une synthèse des
missions des services

Université

Estime les coûts cachés
(contrôleuse de gestion,
VP Moyens, DGS)

S'assure de la cohérence
des actions avec la politique
de l'Université (VP)

Valide la synthèse des
missions des services

La rédaction du COM : un document volontairement synthétique

1. Le rappel du contexte

2. la Formation initiale et la formation tout au long de la vie : une complémentarité au service de tous les étudiants

2.1. Poursuite d'un recrutement différent et d'un accompagnement s'efforçant de mettre en cohérence projet d'études, projet professionnel et projet de vie

2.2. Réponse aux besoins de formation tout au long de la vie

2.3. Renforcement de la dimension internationale de l'IUT Lumière

3. L'intensification du lien formation - recherche

3.1. Axe de recherche : Systèmes d'information pour l'entreprise et Génie industriel

3.2. Axe de recherche : Alternance, apprentissage et professionnalisation

4. Le renforcement des fonctions supports

4.1. Implication des équipes de l'IUT dans les différents réseaux auxquels elles participent et valorisation du projet porté par l'Institut

4.2. Soutien de l'Université Lyon 2 en matière financière

4.3. Soutien de l'Université Lyon 2 en matière de Gestion des Ressources Humaines

4.4. Soutien de l'Université Lyon 2 en matière de patrimoine

5. Le Pilotage et le suivi du COM

Les annexes au COM : un prolongement nécessaire

2.1. Poursuite d'un recrutement différent et d'un accompagnement s'efforçant de mettre en cohérence projet d'études, projet professionnel et projet de vie

Conformément à la mission initiale qui lui a été confiée par l'Université Lyon 2, l'IUT souhaite poursuivre l'accueil de publics diversifiés en leur offrant une voie de formation alternative. Le dispositif de recrutement qui a fait ses preuves et qui repose sur des modalités ne se limitant pas aux seuls parcours académiques des candidats sera renforcé (**Action 1.3.**). Cette consolidation prendra en compte les effets induits par le dispositif d'admission post-bac. Celui-ci a entraîné une importante croissance des candidatures mais également une plus forte volatilité des candidats (absence aux auditions, non confirmation de l'inscription définitive). Les actions spécifiques menées à destination des bacheliers de baccalauréats technologiques initiées au cours de l'année 2010 seront renforcées (**Action 1.1.**). Elles seront prolongées par des actions à destination des étudiants en réorientation (**Action 1.2.**).



Action 1.1. Renforcer l'accueil des bacheliers technologiques

Le Ministère souhaite renforcer l'accueil des bacheliers technologiques en IUT. Il a privilégié une démarche incitative en apportant une dotation spécifique aux IUT dont le montant tient compte de leur capacité à accueillir ces publics et à augmenter leur proportion d'une année sur l'autre. Cette dotation vise également à les accompagner vers la réussite.

L'IUT Lumière a fait le choix de l'alternance comme voie pédagogique favorisant l'accès à l'emploi, mais également comme voie de formation s'adressant à des publics spécifiques. Le dispositif de recrutement ne repose pas sur la mise en place de quotas par types de baccalauréats. Il s'efforce également de minimiser le poids des critères académiques au profit d'autres critères appréciés des entreprises : expériences accumulées par le candidat (professionnelles ou non), motivation et adéquation entre son projet personnel et le projet de notre établissement...

Afin d'accroître le nombre de bacheliers technologiques à l'IUT, nous devons donc poursuivre nos actions de rapprochement auprès d'un certain nombre de prescripteurs : les lycées de la région, les CIO,... ainsi que les actions de communication diverses (organisation d'événements, publication dans des supports de presse,...).

La forme du document final

Un rapport principal
volontairement
synthétique
qui contient :

Les références aux textes de lois,
circulaires, courriers ministériels...

Un renvoi au COM 2009 qui précise
l'ensemble des éléments de
référence

Un document annexé décrivant
les 53 actions proposées déclinant
de 9 thématiques principales

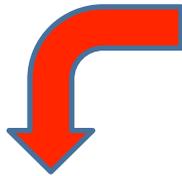
Les conditions d'accompagnement
de l'Université (ressources,
emplois...)

Le circuit de validation du COM

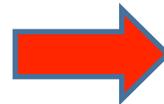
Le Directeur de l'IUT rédige le COM et ses annexes avec le concours du DGS (janvier à mai)



Avec l'aval du Président le COM est soumis aux CA et au Conseil d'IUT

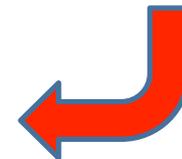


Le Conseil d'IUT a validé le COM : le 14 juin à l'unanimité

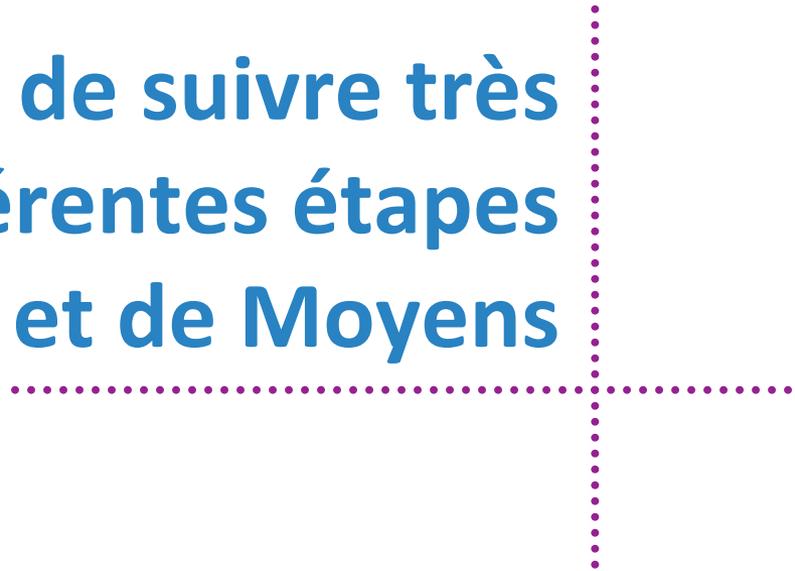


Le Conseil d'Administration a validé le COM : le 8 juillet à l'unanimité

Le COM est signé le 15 novembre et transmis au Ministère



2. De la nécessité de suivre très précisément les différentes étapes du Contrat d'Objectifs et de Moyens



Comment organiser le suivi du COM ?

Un outil collaboratif

Présentation des actions du COM à travers un portail web

Description de l'état d'avancement, des actions réalisées et des ressources mobilisées par les pilotes des actions

Un outil de pilotage

Mise en place d'une application décisionnelle (suivi de l'état d'avancement des actions)

Dans le futur, constitution de tableaux de bord permettant de présenter les différents indicateurs de suivi des actions

UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2
UNIVERSITÉ DE LYON

COM IUT - UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2
2011 - 2013

Espace privé Recalculer cette page

IUT LUMIERE LYON 2
Le choix de l'Alternance

Rechercher ... >>

Les derniers articles ... et les autres

1.3. Accompagner l'évolution du dispositif de recrutement
Rubrique : Poursuivre la politique consistant à recruter « d'autres bons »

En faisant le choix de l'alternance comme voie alternative de formation, l'IUT Lumière a accordé une grande importance au dispositif de recrutement. Ce dispositif se déroule, pour les DUT, en deux étapes : l'examen d'un dossier préparé par les candidats et qui ne se limite pas aux seuls critères (...)

[Lire la suite ...](#)

2.2. Rénover le dispositif de projet personnel et professionnel
Rubrique : Favoriser la réussite des étudiants pendant et à l'issue de la formation

2.3. Consolider les outils d'accompagnement des étudiants dans la (...)
Rubrique : Favoriser la réussite des étudiants pendant et à l'issue de la formation

2.9. Constitution d'un Pôle d'Ingénierie Pédagogique destiné à valoriser les (...)
Rubrique : Favoriser la réussite des étudiants pendant et à l'issue de la formation

8.3. Mettre en place un réseau structuré des anciens
Rubrique : Etendre la communication sur l'expérimentation de l'IUT Lumière

4.5. Renforcer notre présence dans les réseaux liés à la formation tout au long (...)
Rubrique : Répondre aux besoins de formation tout au long de la vie

1.3. Accompagner l'évolution du dispositif de recrutement
Rubrique : Poursuivre la politique consistant à recruter « d'autres bons »

4.2. Développer l'activité de VAE
Rubrique : Répondre aux besoins de formation tout au long de la vie

1.1. Renforcer l'accueil des bacheliers technologiques
Rubrique : Poursuivre la politique consistant à recruter

Menu

- Poursuivre la politique consistant à recruter « d'autres bons »
- Favoriser la réussite des étudiants pendant et à l'issue de la formation
- Améliorer les conditions de vie des étudiants et des personnels
- Répondre aux besoins de formation tout au long de la vie
- Renforcer la dimension internationale de l'IUT Lumière
- Intensifier le lien formation-recherche
- Consolider les dispositifs de suivi et de validation du projet de l'IUT Lumière
- Etendre la communication sur l'expérimentation de l'IUT Lumière
- Développer des partenariats contribuant à diffuser le savoir-faire de l'IUT
- Pilotage COM n°2

Eric DURAND

[Se déconnecter](#)

The screenshot shows a web browser window with the URL `iutlumiere.univ-lyon2.fr/com/ecrire/index.php?exec=articles_edit&id_article=42`. The page features a navigation bar with icons for 'À suivre', 'Édition', 'Forum', 'Auteurs', 'Configuration', 'Aide', and 'Visiter'. Below this is a user profile bar for 'Michel LE NIR' with a language selector set to 'français'. The main content area is titled 'Racine du site > Consolider les dispositifs de suivi et de validation du projet de l'IUT Lumière'. On the left, there are two sidebars: 'Ajouter une image ou un document' with a 'Télécharger' button, and 'Insérer un formulaire' with a 'Créer un nouveau formulaire' button. The main editing area is titled '7.4. Consolider les enquêtes de suivi des diplômés' and includes a 'Titre' field with the same text, a dropdown menu for 'À l'intérieur de la rubrique' set to '7. Consolider les dispositifs de suivi et de (...)', and a rich text editor. The text in the editor reads: 'Il n'est pas possible d'évoquer la question des formations professionnelles sans s'intéresser aux trajectoires des diplômés. Dès son origine, l'IUT a eu une pratique régulière des enquêtes dans le but de mieux connaître les parcours des anciens. Cette connaissance a permis de mieux informer les candidats et les entreprises susceptibles d'accueillir des étudiants de l'IUT. Les informations collectées ont également permis d'alimenter le dispositif de projet personnel et professionnel. Enfin, les nombreuses évaluations (Forma-Sup, CCN, CPN, habilitation des licences professionnelles) ont largement été alimentées par ces enquêtes. L'IUT a ainsi mis progressivement en place des enquêtes de sortie et des compléments d'enquêtes à six mois (l'enquête IPA du Ministère, utilisée par Forma-Sup se limitant aux seuls apprentis). Mais l'IUT a

Le Site COM - version pilotage (2)

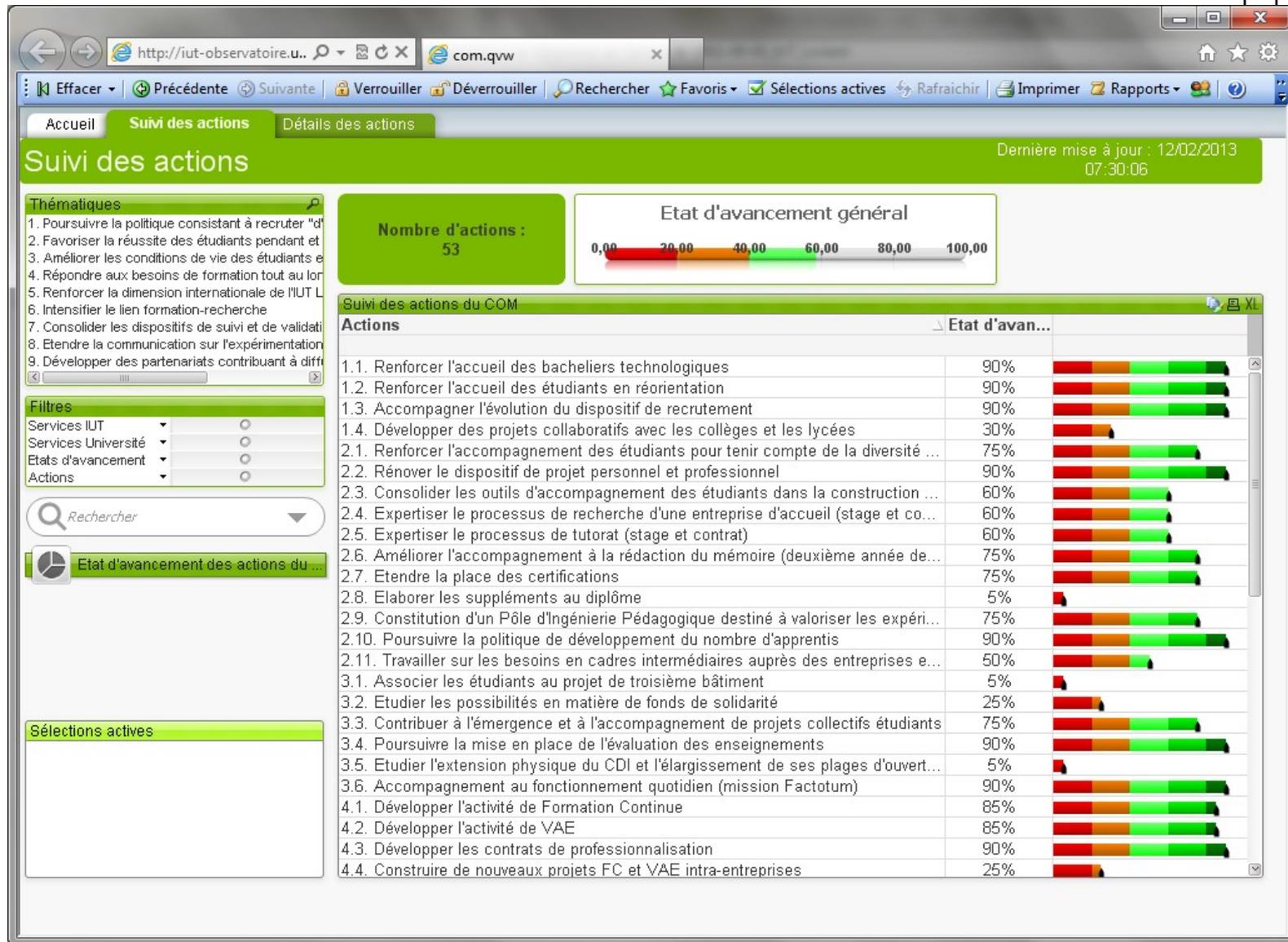
[COM Pluriannuel - IUT Lur x +

iutlumiere.univ-lyon2.fr/com/ecrire/index.php?exec=articles_edit&id_article=42

	<input type="checkbox"/> SCD <input type="checkbox"/> SCUJO <input type="checkbox"/> Service Communication <input type="checkbox"/> Service FC <input type="checkbox"/> Service social de Lyon 2 <input type="checkbox"/> SGRED <input checked="" type="checkbox"/> SIGMA	
Indicateurs de suivi	<ul style="list-style-type: none">- Définition des processus d'enquêtes- Production de supports de communication- Maintien de taux de retour (actuellement supérieur à 80% pour les enquêtes à deux ans et demi sur les diplômés de DUT et de LP, et à 50% pour les enquêtes à cinq ans sur les diplômés de DUT).	
Ressources mobilisées	L'IUT a besoin d'une personne qui aura la responsabilité d'assister la direction sur l'ensemble des projets d'enquêtes. Cette personne assurera l'organisation logistique des projets, contribuera à l'analyse des résultats, notamment sur le terrain des environnements professionnels dans lesquels évoluent nos diplômés. elle travaillera avec le PCRE pour la communication des résultats avec le	
Actions réalisées	2011 : Tous les diplômés sortant ont été enquêtés. Le taux de retour de ces enquêtes a été estimé à 98%. L'enquête a été réalisée pour partie sur le site et pour une cinquantaine d'étudiants via internet. L'outil utilisé a été le logiciel SPHINX. Outre l'élaboration du questionnaire, ce logiciel permet la production de tableaux de bord /ensemble d'indicateurs statistiques sous forme de	
Dépenses		

FR 09:14 17/01/2012

L'état d'avancement des actions ? (1)



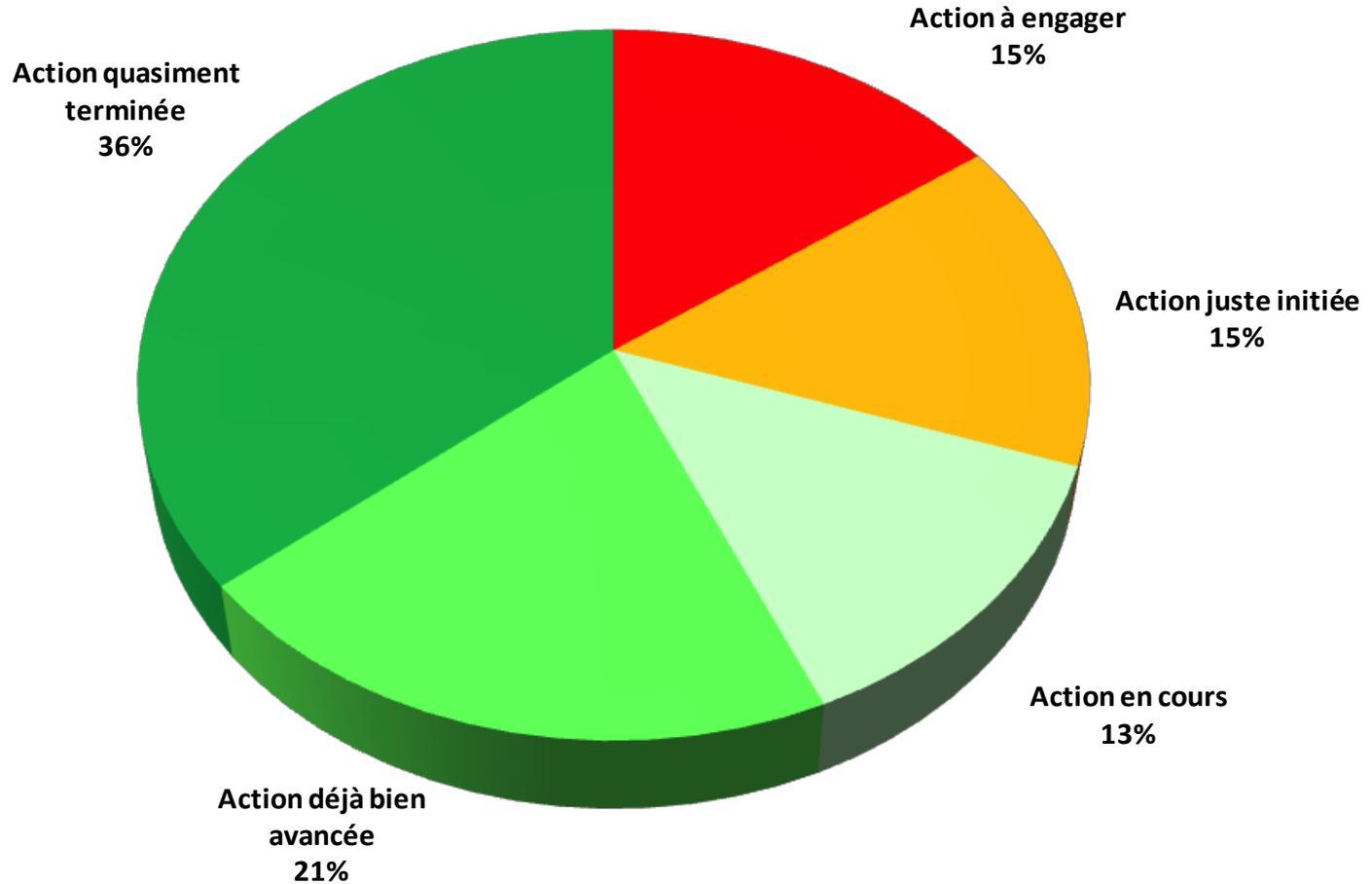
Taux de réalisation des actions

Thématique	Libellé de la thématique	Taux de réalisation
1	Poursuivre la politique consistant à recruter d'"autres bons"	75,0
2	Favoriser la réussite des étudiants pendant et à l'issue de la formation	65,9
3	Améliorer les conditions de vie des étudiants et des personnels	48,3
4	Répondre aux besoins de formation tout au long de la vie	73,6
5	Renforcer la dimension internationale de l'IUT Lumière	27,5
6	Intensifier le lien formation-recherche	75,0
7	Consolider les dispositifs de suivi et de validation du projet de l'IUT Lumière	60,0
8	Etendre la communication sur l'expérimentation de l'IUT Lumière	65,0
9	Développer des partenariats contribuant à diffuser le savoir-faire de l'IUT	57,5

L'état d'avancement des actions ? (2)

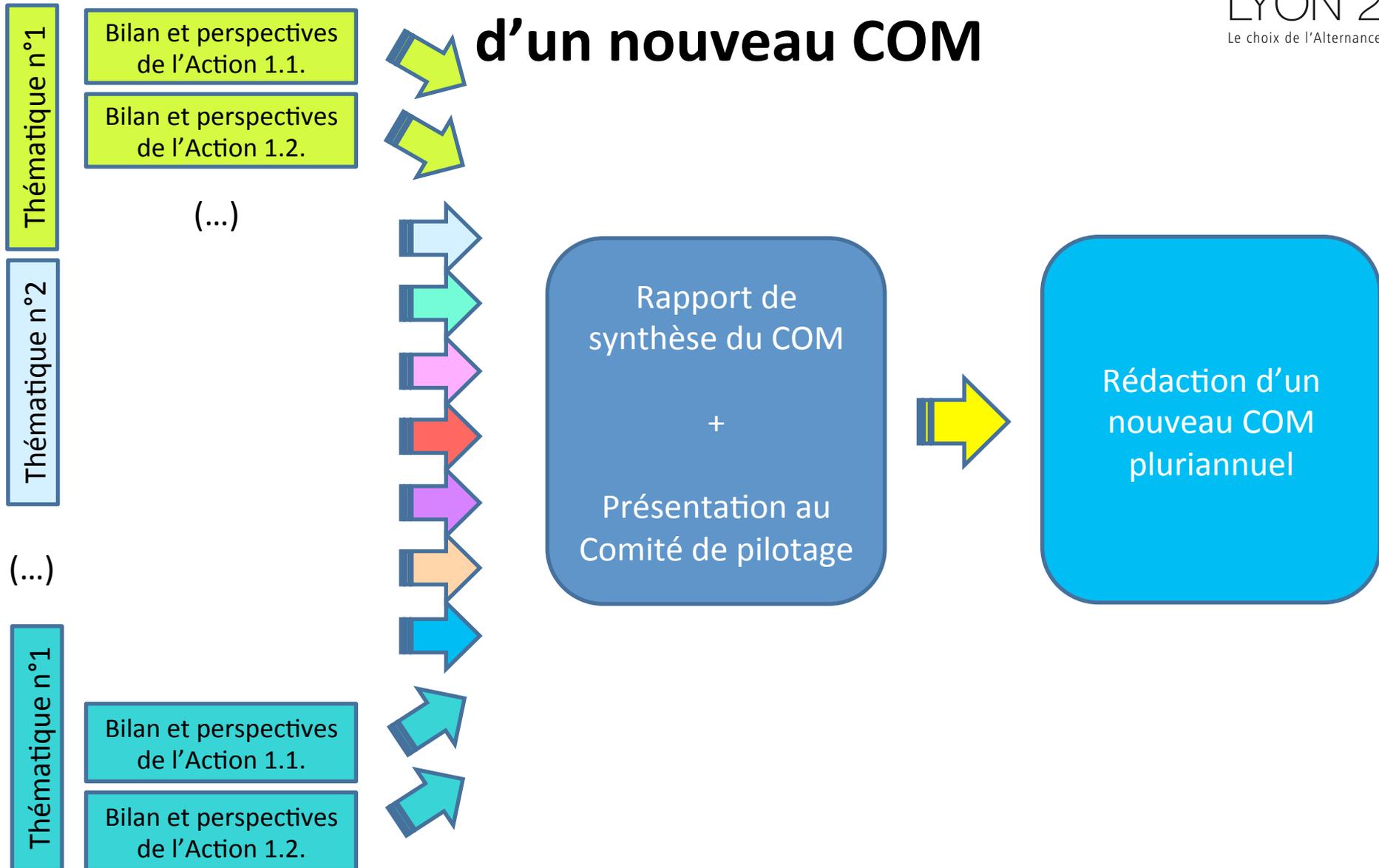
	1							
	1							
	1							
	1			1				
	1		1	1		1		
	1	1	1	1		1		
	1	1	1	1		1		
1	1	1	1	1		1	1	1
1	1	1	1	1		1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1. Poursuivre la politique consistant à recruter d'"autres bons"	2. Favoriser la réussite des étudiants pendant et à l'issue de la formation	3. Améliorer les conditions de vie des étudiants et des personnels de l'IUT	4. Répondre aux besoins de formation tout au long de la vie	5. Renforcer la dimension internationale de l'IUT Lumière	6. Intensifier le lien formation-recherche	7. Consolider les dispositifs de suivi et de validation du projet de l'IUT Lumière	8. Etendre la communication sur l'expérimentation de l'IUT Lumière	9. Développer des partenariats contribuant à diffuser le savoir-faire de l'IUT

Etat d'avancement des actions du COM Pluriannuel au 15 janvier 2013



3. Bilan du COM Pluriannuel et avenir du COM





Quelques réflexions complémentaires...

Le COM réaffirme le dépassement des seules actions pédagogiques.

Le COM doit être régulièrement questionné (Conseil d'IUT, Bureau d'IUT, CDD...).

Le COM doit pouvoir progressivement associer les principaux acteurs de l'IUT.

Le COM doit englober l'ensemble des politiques contractuelles.

Le COM a généré une démarche qualité... qui peut à présent structurer une partie du futur COM.

Le COM gagne à être alimenté à partir d'outils d'informatique décisionnelle.

Le COM doit constituer un tuilage entre les équipes qui se succèdent.

Le COM doit être l'outil privilégié des relations entre l'université et ses composantes et être annexé au Contrat d'Etablissement.

Merci...

